Представители работников

В социальном партнерстве сторону работников представляет представитель. В соответствии со ст. 29 ТК РФ представителями являются: профессиональные союзы и их объединения.

Если в организации нет профсоюза, либо имеются несколько профсоюзных организаций, но при этом данные профорганизации не объединяют более половины работников. В таком случае общее собрание (конференция) работников может избрать иного представителя (представительный орган).

Статья 371 ТК РФ определяет обязанность работодателя обратиться в выборный орган представителей работников за мотивированным мнением в случаях:

1) издания локального нормативного акта (ст. 8 ТК РФ);
2) увольнение члена профсоюза по п.п. 2,3,5 ст. 81 ТК РФ.

Обращение за мотивированном мнением оформляется в письменной форме с приложением соответствующих документов, в соответствии со ст. 372, 373 ТК РФ.

Работодатель для получения мотивированного мнения профсоюзной организации предоставляет проект локального нормативного акта (приказ, распоряжение, положение и др.) и документы-основания для его принятия.

Выборный профсоюзный орган профсоюзной организации рассматривает проект и документы к нему в срок:
- не позднее 5 рабочих дней по проекту принятия локального нормативного акта;
- не позднее 7 рабочих дней по проекту приказа (распоряжения) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя по п.п. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза.

Ответственность работодателя: если работодатель не учел мнения профсоюза или не направлял проект в профсоюзный орган – то такие акты не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).
Ответственность профсоюзного органа: если профсоюз в указанные сроки не предоставил мотивированного мнения, то работодатель в праве не учитывать.

В остальных случаях, предусмотренных ТК РФ (где в статьях нет ссылки на ст. 372, 373 ТК РФ) работодатели согласовывают с профсоюзным органом.

Мотивированное мнение

№	Статья ТК РФ	Норма статьи	Профсоюз	Иные представители
1	74	В случае когда причины, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.	+	--
2	82	Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 настоящего Кодекса.	+	--

3	103	При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса	+	+
4	136	Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.	+	+
4	147	Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.	+	+
5	190	Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса	+	+
6	196	Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса	+	+
7	212	Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса	+	+
		Порядок применения вахтового метода утверждается		

8	297	работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса	+	--
9	299	Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях на отдельных объектах продолжительность вахты может быть увеличена работодателем до трех месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.	+	--
10	301	Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируются графиком работы на вахте, который утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса	+	--

Мнение

Оформляется по аналогии со ст. 374 ТК РФ. Возможно в форме:

1) согласования
2) Выборный орган профсоюзной организации рассматривает на своем заседании вопрос о согласовании. Решение оформляется протокольно. В случае принятия решения о согласовании - председатель визирует документ. В противном случае в адрес работодателя направляется протокол (или выписка из решения) об отказе в согласовании или выражение мнения в отрицательной форме.

№	Статья ТК РФ		Профсоюз	Иные представители

1	74	Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.	+	--
2	81	Порядок проведения аттестации (пункт 3 части первой 81 статьи) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.	+	+
3	99	Привлечение к сверхурочной работе, в случаях, кроме указанных в статье	+	--
4	101	Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.	+	+
5	105	Разделения рабочего времени на части (где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной	+	--

		работы) производится работодателем на основании локального нормативного акта (приказа, распоряжения), принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.		
6	112	Размер и порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам (за исключением работников, получивших оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.	+	--
7	113	В других случаях, чем указанные в статье, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.	+	--
8	116	Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.	+	--
9	123	График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.	+	--
10	135	Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения	+	+

		представительного органа работников		
11	153	Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.	+	+
12	154	Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.	+	+
13	159	Работникам гарантируются: государственное содействие системной организации нормирования труда; применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором.	+	+
14	162	Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.	+	+
15	190	При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.	+	--
16	221	Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-		

		экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.	+	+
17	302	Работникам работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, надбавка за вахтовый метод работы выплачивается в размере и порядке, устанавливаемых коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.	+	--
18	325	Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, устанавливаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в организациях, финансируемых из местных бюджетов, - органами местного самоуправления, у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, - коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.	+	--
19	348.1	Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы		

		трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями статьи 8 ТК с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.	+	--